

Если сотрудники планируют медобследование, работодатель обязан предоставить им дни для прохождения диспансеризации.

Предоставлять такие дни – обязанность работодателя. Статья 185.1 ТК РФ за работниками, которые проходят диспансеризацию, закрепляет право на сохранение рабочего места и среднего заработка.

Сколько дней положено для диспансеризации в 2025 году

Количество дней, которые работодатель обязан предоставить сотруднику для прохождения диспансеризации, зависит от возраста сотрудника. Так, если сотруднику:

-до 39 лет - 1 день в три года;

-от 40 лет до предпенсионного возраста - 1 день ежегодно;

-предпенсионерам и работающим пенсионерам - 2 дня ежегодно.

Указанные дни – это обязательный минимум для работника. Работодатель в коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения может установить дополнительные дни для диспансеризации. Например, можно установить так: работники, переболевшие коронавирусом, вправе пройти углубленную диспансеризацию.

Право устанавливая льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, предоставляет статья 41 Трудового кодекса. Так отметил Минтруд России в письме от 17 марта 2025 г. № 14-6/ООГ-1348.

Конкретный день, который может быть использован для диспансеризации, работник должен заранее согласовать со своим руководством и написать заявление. После этого работодатель издает приказ.

Заявление от работника на выходной для диспансеризации. Заявление пишется в произвольной форме.