

Верхневолжская межрегиональная территориальная государственная инспекция труда информирует о ключевых требованиях трудового законодательства Российской Федерации, касающихся организации медицинских осмотров и предоставления гарантий работникам при прохождении диспансеризации.

1. Обязанности работодателя по организации медицинских осмотров. Работодатель обязан за свой счет организовать и провести обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры (включая психиатрические освидетельствования и химико-токсикологические исследования) для определенных категорий работников (вредные/опасные условия, транспорт, пищевая промышленность и др.).

Гарантия: На время прохождения этих процедур за работником сохраняется место работы и средний заработок (ст. 214, 220 ТК РФ).

2. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации.

Диспансеризация – это комплекс мероприятий, проводимых добровольно в целях оценки состояния здоровья определенных групп населения (Федеральный закон № 323-ФЗ).

Работники имеют право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации с сохранением места и среднего заработка (ст. 185.1 ТК РФ):

- Все работники -1 рабочий день (1 раз в 3 года)
- Работники старше 40 лет - 1 рабочий день (Ежегодно)
- Предпенсионеры и пенсионеры - 2 рабочих дня (Ежегодно)

Порядок:

*Работник освобождается от работы по письменному заявлению после согласования дня с работодателем.

*За работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

*Работник обязан предоставить справку, подтверждающую прохождение диспансеризации.

Верхневолжская МТГИ труда напоминает: Соблюдение данных норм является обязательным требованием трудового законодательства, направленным на сохранение жизни и здоровья работников.