

ПАМЯТКА ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

для граждан, призванных на военную службу по мобилизации или пребывающих в запасе и поступивших на военную службу по контракту в период чрезвычайных обстоятельств, либо контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, а так же членов их семей

Федеральным законом от 07.10.2022 года № 376-ФЗ в Трудовой кодекс РФ был внесен ряд изменений, которые касаются прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации или пребывающих в запасе и поступивших на военную службу по контракту в период чрезвычайных обстоятельств, либо контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, а так же членов их семей и распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора (к заявлению должна быть приложена копия повестки или уведомление о заключении контракта). Не позднее дня приостановления трудового договора необходимо выплатить работнику заработную плату и причитающиеся выплаты за предшествующий период работы.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить срочный трудовой договор с другим работником.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости), в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника (в течение трех месяцев после окончания прохождения им военной службы) на работу. О своем выходе на работу работник обязан предупредить работодателя не позднее, чем за 3 рабочих дня. В течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора, работник имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Если один из родителей относится к вышеуказанной категории военнослужащих:

- второму родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет (при равной производительности труда и квалификации) отдается предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников;

- второй родитель, имеющий детей-инвалидов, ребенка в возрасте до 14 лет или являющегося его опекуном, осуществляющий уход за больными членами своей семьи, может быть направлен в служебную командировку, привлечен к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.