

О соблюдении закона о занятости

Главам муниципальных образований Костромской области В связи с участвовавшими случаями нарушения работодателями (включая государственные и муниципальные предприятия/учреждения) Федерального Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ) напоминаем о его неукоснительном соблюдении.

В соответствии пунктом 2 статьи 53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/>) (далее – ЕЦП «Работа России») информации:

- о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;
- о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;
- о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;
- о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
- о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);
- о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 4 статьи 53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязан проинформировать государственную службу занятости, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель обязан проинформировать о таком решении государственную службу занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Об изменении, отмене

указанных решений работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения.

В соответствии с пунктом 5 статьи 53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое, о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, о применении в отношении работодателя процедур несостоятельности (банкротства) данный работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Информируем о том, что соответствующая отчетность подается в личном кабинете работодателя на портале «Работа в России» в разделе «Формы отчетности» в подразделе «Заполнение отчетов», выбор отчета осуществляется в соответствии с принятым решением работодателя. Для каждого отчета на портале «Работа в России» имеется «Инструкция по подаче отчета».

Просим довести до сведения организаций, расположенных на территории муниципального образования, о необходимости своевременного предоставления информации в случае принятия решения о предполагаемом высвобождении работников организаций, введении неполного рабочего времени или приостановке производства. Сообщаем, что в случае непредставления или несвоевременного представления вышеуказанной информации организация может быть привлечена к административной ответственности, предусмотренной статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Дополнительные сведения о необходимости предоставлении информации, а также помощь в размещении информации, можно получить у сотрудников отделений и отделов ОГКУ «Центр занятости населения Костромской области» по месту расположения организации или в департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области по телефону +7(4942) 31-27-16.